



Mitarbeiter



HOME

ÜBER DIESEN BERICHT

STRATEGIE

HANDLUNGSFELDER

Ethik und Compliance

Sicherheit

Umwelt

Mitarbeiter

Arbeitsbedingungen

Sicherheit und Gesundheit

Aus- und Weiterbildung

Talente gewinnen

Demografischer Wandel

Diversity

Gesellschaft

Produkte

KENNZAHLEN

PRÜFUNG



Mitarbeiter

Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Linde. Ziel unserer konzernweiten Personalstrategie ist es, die besten Mitarbeiter zu gewinnen, zu fördern und langfristig zu binden.

Im Jahr 2008 hat Linde ein umfassendes globales Konzept eingeführt, um Prozesse nachhaltig zu verbessern und die gesamte Produktivität zu steigern. Ein zentraler Baustein des Effizienzsteigerungsprogramms HPO (High Performance Organisation) ist „People Excellence“. So bezeichnen wir unsere Personalstrategie, die unter anderem auf drei Bereiche zielt: Personalentwicklung, Unternehmenskultur und Leistungsfähigkeit.

Es ist der Anspruch von Linde, Mitarbeitern sichere und attraktive Arbeitsbedingungen zu bieten, sie fair und respektvoll zu behandeln sowie herausragende Leistungen zu honorieren. Im Gegenzug fordern wir unsere Mitarbeiter dazu auf, Verantwortung zu übernehmen – für den Erfolg des Unternehmens, aber auch für die Umsetzung unserer Werte. Unser Verhaltenskodex gibt hierfür klare Regeln vor, von der Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien bis hin zum verantwortungsvollen Umgang miteinander.

Im Jahr 2010 arbeiteten 48.430 Mitarbeiter bei Linde, ein leichter Anstieg im Vergleich zum Vorjahr. Der Personalaufwand der Linde Group im Jahr 2010 betrug 2,527 Milliarden EUR. Die Fluktuationsrate lag weltweit bei durchschnittlich 5,7 Prozent. Je nach Region variierte sie von 1,8 bis 9,9 Prozent. Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit im Jahr 2010 betrug 9,7 Jahre.

Mitarbeiter

The Linde Group

zum 31. Dezember	2010 [▲]	2009 [▲]	2008	2007
Gases Division	37,603	37,362	41,109	39,577
Westeuropa	12,674	12,814	13,616	13,284
Amerika	6,977	6,970	7,881	7,554
Asien & Osteuropa	11,375	10,983	11,735	11,309
Südpazifik & Afrika	6,577	6,595	7,877	7,430
Engineering Division	5,811	5,716	5,951	5,637
Sonstige Aktivitäten	5,016	4,653	4,848	5,271
Konzern	48,430	47,731	51,908	50,485

[▲] Enthalten im Konzernlagebericht des [Geschäftsberichts 2010](#) der Linde Group.

Für das Jahr 2011 ist es unser Ziel, den Personalstand insgesamt stabil zu halten. In Asien plant Linde, Personal aufzubauen.

Unsere Personalarbeit im Jahr 2010 war vor allem durch die Weiterentwicklung und Ausweitung der People Excellence-Aktivitäten geprägt. Weitere Schwerpunkte waren

HOME

ÜBER DIESEN BERICHT

STRATEGIE

HANDLUNGSFELDER

Ethik und Compliance

Sicherheit

Umwelt

Mitarbeiter

Arbeitsbedingungen

Sicherheit und Gesundheit

Aus- und Weiterbildung

Talente gewinnen

Demografischer Wandel

Diversity

Gesellschaft

Produkte

KENNZAHLEN

PRÜFUNG



die Durchführung der ersten globalen Mitarbeiterumfrage sowie der Ausbau unseres konzernweiten Managementsystems für Personaldaten.

> Mehr zu Kennzahlen aus dem Bereich Personal

HOME

ÜBER DIESEN BERICHT

STRATEGIE

HANDLUNGSFELDER

Ethik und Compliance

Sicherheit

Umwelt

Mitarbeiter

Arbeitsbedingungen

Sicherheit und Gesundheit

Aus- und Weiterbildung

Talente gewinnen

Demografischer Wandel

Diversity

Gesellschaft

Produkte

KENNZAHLEN

PRÜFUNG